Solund kommune

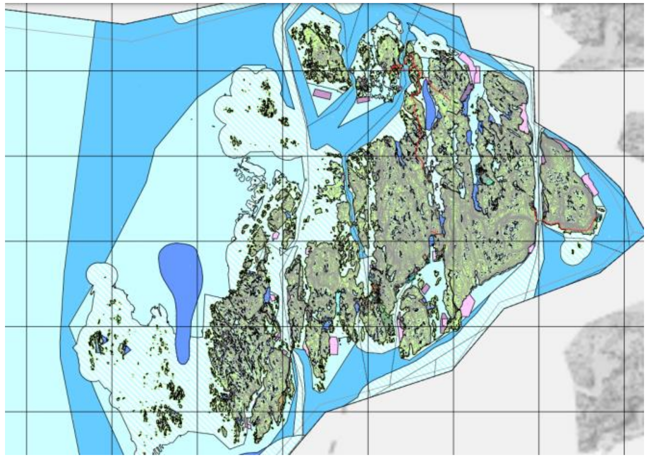
Korleis gjer vi det?

Planstrategi som verktøy

Vi skaper framtida i lag

Kommunal planlegging - kva

- Planar, prioriteringar, økonomi, areal, …
- Plan og bygningslova (PBL)

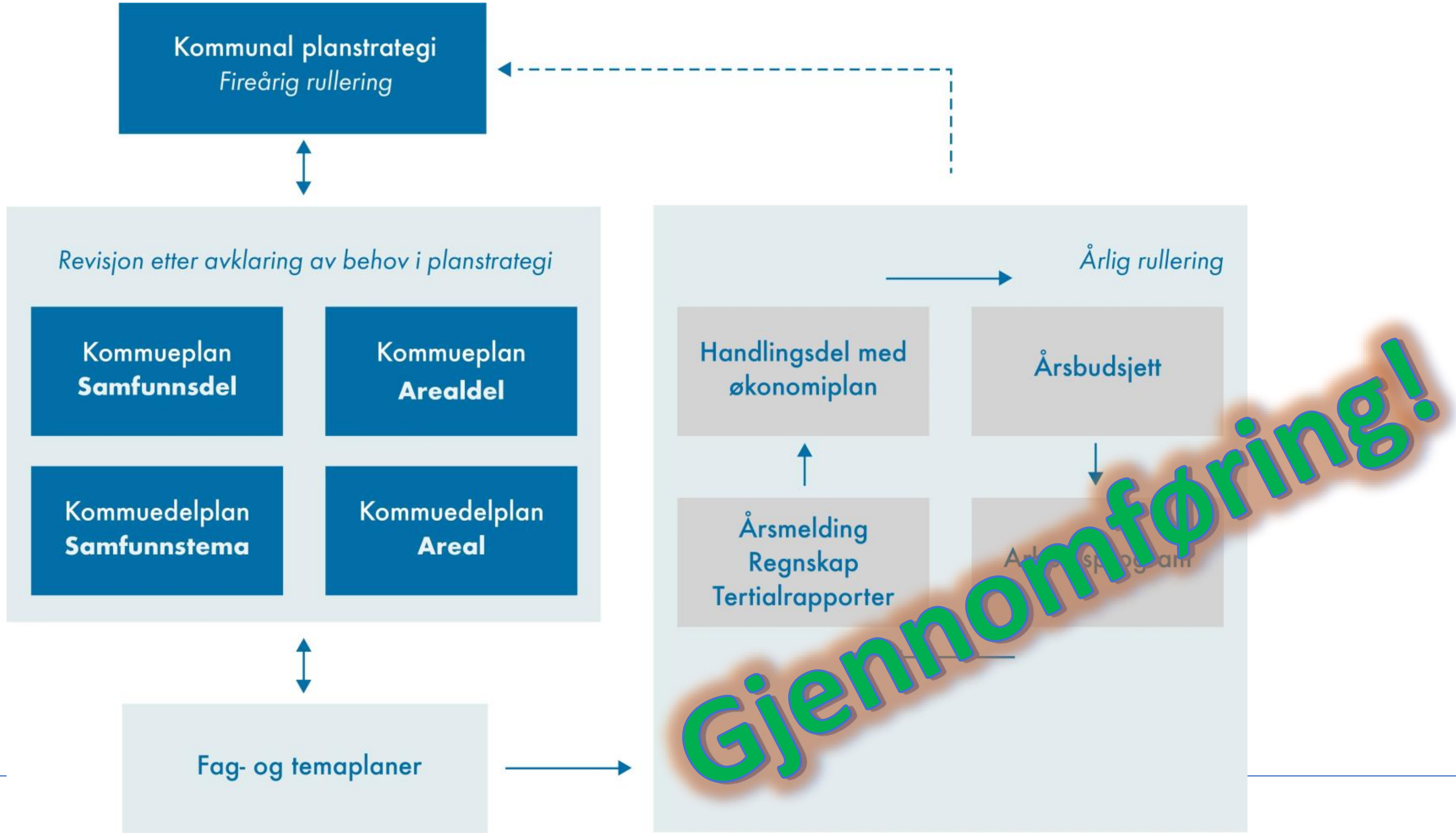


PBL § 1-1: «Loven skal fremme bærekraftig utvikling til beste for den enkelte, samfunnet og framtidige generasjoner. […]»

Kommunal planlegging - kvifor

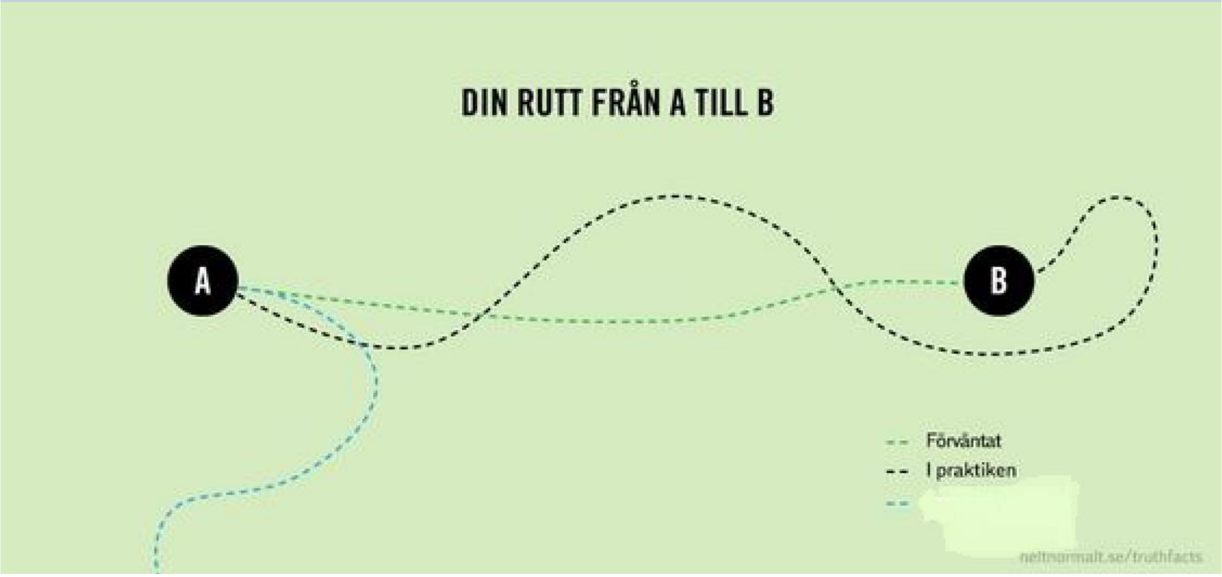
- **Demokrati, styring o**
- Prioritere og løyse ko
- Berekraft og fornuftig
- Oversikt over framtid
- Føreseiieleg for andre
- Omsette eksterne før
- Lovpålagt

Kommunal planlegging - korleis



Kommunal planstrategi – kva

- Metode for å prioritere arbeidet framover
- Verktøy som set rammer for planlegginga
- Oversikt over planbehovet i neste kommunestyreperiode
  - Kor står vi?
    - Status – utfordringar og mogelegheiter
    - Politikk
  - Kor vil vi?
    - Prioriteringar
  - Korleis kjem vi dit vi vil?
    - Kva planar treng vi



Solund kommune

Kommunal planstrategi – kvifor

- Verktøy for betre kommunal planlegging
  - Betre og meir behovsstyrt planlegging
  - Politisk prioritering av planoppgåver
  - Betre samarbeid om planoppgåver

Kommunal planstrategi – korleis

- Evaluere planarbeidet
- Kartlegg status
- Partiprogram
- Regionale og nasjonale føringar og forventningar

Solund kommune

Kommunal planstrategi – evaluering

- Samla tal planar: 26
- Vedtak: 9
- Delvis gjennomført: 3
- Under arbeid: 8
- Ikkje utarbeida: 5

Status planar Solund kommune 2024

Plan, strategi, m.m. /år	Siste	##	##				##				##				##				Gje nno	Uta rbei	Vur der	Merknad
Overordna planar	**artal**		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Kommunal planstrategi	2016																		X	X		
Kommuneplan -	2010																		X			
Kommuneplan - arealdel	2010																		X			
Økonomiplan	2019																		X			Lovpålagt årleg
Budsjett	2019																		X			Lovpålagt årleg
Årsmelding - rekneskap	2019																		X			

Det vi veit...

Så bra som vi har det no
har vi aldri hatt det –
og så bra får vi det aldri igjen..

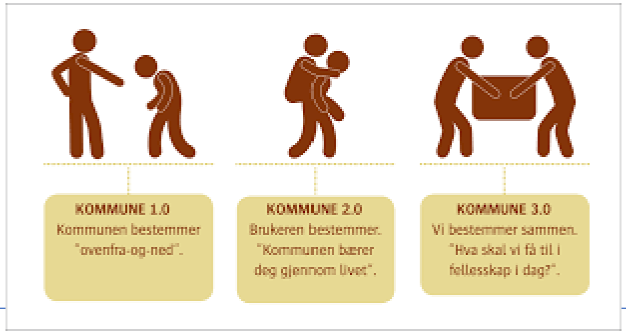
Det vi veit...

- Urolege tider
- Mangel på fagutdanna og lærlingplassar
- Press på natur- og arealressursar
- Problemstillingar knytt til energi
- Klimaendringar og naturhendingar skjer
- Press for grøn omstilling
- Auke i utanforskap og psykisk uhelse
- Auka digitalisering av tenester

Det vi veit…

- Fleire eldre - færre yngre
- Inntektssystemet si innretning
- Det er vanskeleg å endre seg
- Det er høge forventningar til det offentlege
- Bulyst, arbeidsplassar og folketalsutvikling er viktig
- Samferdsle i endring

Venter på skøyteis kommunen
Samlet 300 under-skrifter
E FOR NY ISBANE: Initiativtakere Torkil Benterud og Kenneth Fjeldhammer
komme is på den nye skøytebanen utenfor Solheim skole. I følge kommunen har det ikke
legge is så langt i år.
SIDE 8 OG 9

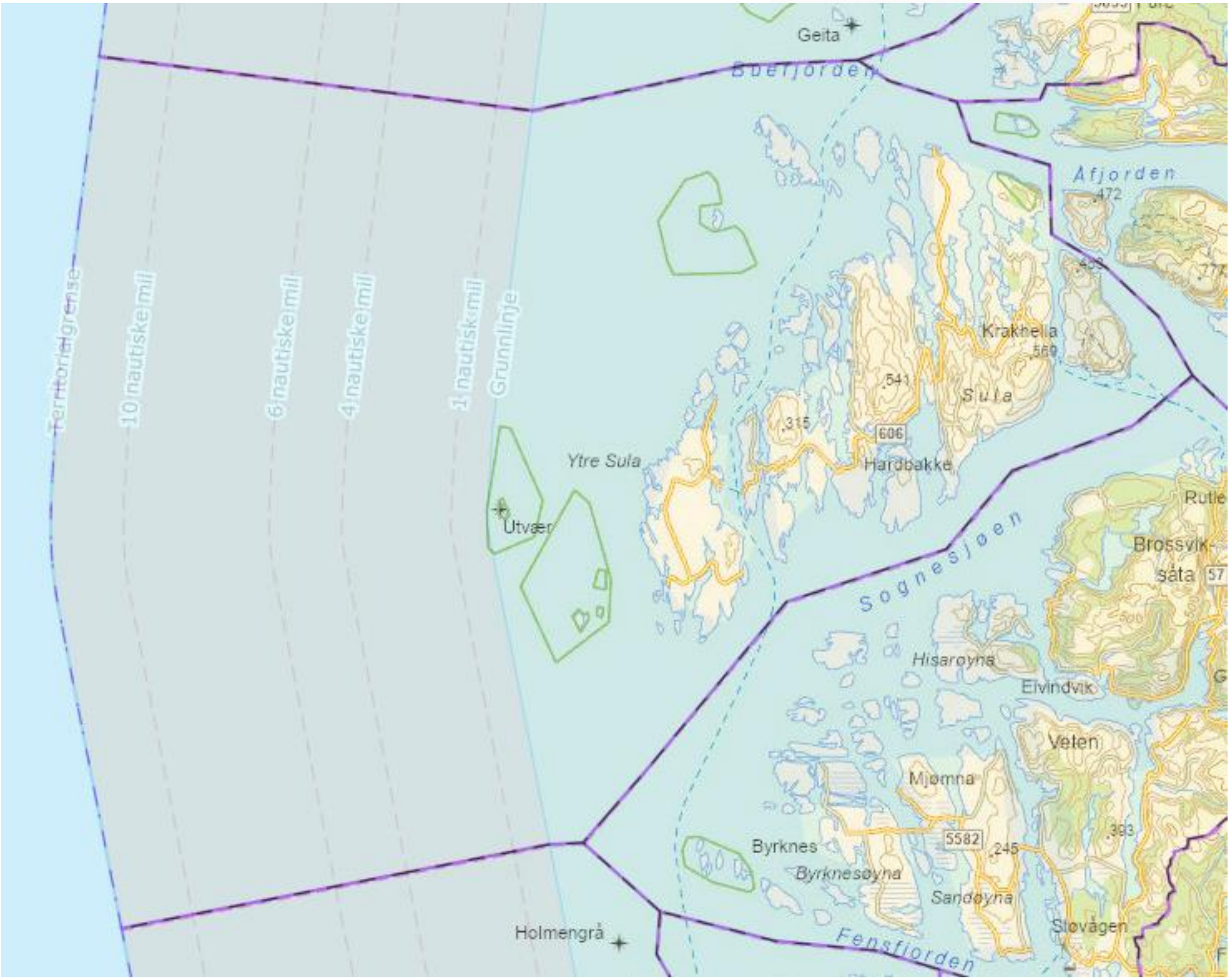


Vi skaper framtida i lag

Det vi veit…

- Solund er gode på frivilligheit
- Det skjer mykje i Solund knytt til:
  - Næringsutvikling
  - Frivilligheit
  - Offentleg sektor
- Solund har relativt god kommuneøkonomi per 2024
- Solund har gode føresetnader innan grøn omstilling
- Har god utviklingskultur
- Vi har Sulingane – det har ikkje andre

1 Solund 335,94



Solund kommune sine tenester

Orientering om organisering, oppgåver og korleis ein ser på framtida

Vi skaper framtida i lag

Solund kommune

Stab

Kommunestyret
25.01.24

Velkomen til Solund
Vi skaper framtida i lag

Stab

- 11 tilsette (inkludert leiar)
- 7 årsverk + 2 pensjonistar på timar

- Generasjonsskifte (6 av 11 over 60, 2 av dei eigentleg pensjonert)
- Vakant stilling som økonomirådgjevar frå 1. februar

Stab

- Førstelinja:
  - Heimesida
  - Sentralbordet
  - Resepsjonen

- Arkivet
- Informasjonstryggleik
- IT

- Økonomi
- Innkjøp

- Personal

Utfordringar og mogelegheiter i sektoren

- Rekruttering
- Digitalisering – trygt, kompetanse, kapasitet, utanforskap, betre kvalitet på dataprogram og KS DIF pressar på pris
- Innkjøp – nye krav til miljø, heve terskelverdiane for utlysing av anbod
- Busetting av flyktningar
  - Langsiktigheit i busetting
  - Kor mange skal vi busette
  - Boligar på Hardbakke – kor lenge er det tilstrekkeleg med det vi har no
- Ulike modellar for bustader – førstegang, gjennomgangsbustadar

Stab

- Kommunale bustader
- Flyktningtenesta

- Politisk sekretariat
- Val

- Mobil- og fiberutbyggingsprosjekta

- Barnehagemynde
- Soknet
- Skjenking, servering og tobakk

Solund kommune

Helse- og omsorg

Solund kommune

Velkomen til Solund
Vi skaper framtida i lag

- Helse- og omsorg er ein sektor som består av alle helse tenestene Solund kommune leverer. Eg vil gå litt nærare inn på dei ulike tenestene etter kvart.
- Me er ca 50 – 60 ansatte der helse og omsorgsleiar er direkte leiar for 12 ansatte, heimetenesta og sjukeheim har eigen avdelingsleiar med personalansvar, samt kjøkken, vaskeri og kommunal reinhaldsteneste har eigen avdelingsleiar.

Legekontor

- Ved legekontoret er det 2 tilsette i 60% stilling, ein legesekretær og ein sjukepleiar. Dei har ansvar for dagleg drift av kontoret. Dei arbeider ein type Nordsjøturnus, der dei er ei veke på kvar, med ein overlappingsdag.
- Legekontoret har ein fast lege i 66 % stilling han arbeider 12 dagar på og 10 dagar fri etter eige ynskje.
- Ein lege arbeidar fast 3 kvar helg
- Resterande veker har me måtta kjøpe tenester hjå privatpraktiserande legar. Utfordringa er at dei er dyre og ein kan misse kontinuitet i tenesta, det positive er at det er dei same legane kjøper tenester frå. Me får frå veke 11 tilsett ein lege i vikariat. Me vil framleis måtte kjøpe tenester enkelte veker.

Helsestasjon - Skulehelseteneste

- I denne tenesta er det helsesjukepleiar tilsett i 100% stilling.
- Denne tenesta er stabil, men sårbar med 1 helsesjukepleiar.
- Helsestasjonen er stasjonert saman med legekontor, utfordringa er felles venterom pga. smittevern.
- Større byråkratiske krav er utfordrande i liten kommune, med få ressursar. Helsesjukepleiar har også ansvar for koordinerande eining, leiar i psykososialt kriseteam, delegert ansvar for smittevern, reisevaksinering osv.

Psykisk helse og rus / psykolog

- I psykisk helse og rus er det i dag 70 % fordelt på 50% miljøterapeut Og 20% sjukepleiar.
- Her vil på sikt bli ledig 50 % stilling, ein må framover tenke på å styrke tenesta med fagleg ressurs.

- Psykolog har me ikkje tilsett pr. dags dato. Me hadde utlysing haust -23 utan å få tilsett. Det er ei lovpålagt teneste så me ser på korleis me kan løyse dette.

Frisklivssentral

- 50 % stilling betjent av treningsfysiolog.
- Lågterskeltilbod.
- Trening open for alle innbyggarar frå 16 år og oppover.
- Tilbod om individuell trening og kosthaldsrettleiing.

Dagsenter

- Drifta av ergoterapeut med tilsett aktivitør i 40% stilling.
- Pr. no er det aktivitør som driftar då ergoterapeut er i permisjon.
- Tilbodet er for heimebuande som treng aktivitets tilbod på dagtid og heimebuande med demenssjukdom.

Sjukeheim og heimetenste

- Dette er den største eininga i Helse og omsorg. Tenestene er organisert i lag med felles personale, ein einingsleiar og ein teamleiar.
- Me har 3 avdelingar på sjukeheimen, 2 somatiske/langtids avdelingar, ei skjerma avdeling, KAD seng og heimeteneste.
- Ein søkjer på tenester ut i frå behov, så er det inntaksråd beståande av lege, avdelingsleiar, helse og omsorgsleiar, saksbehandlar, fysioterapeut og ergoterapeut som behandlar søknaden og tildeler tenester.
- Utfordringane her er stor grad personalmangel, det er høgt sjukefråvær samt fleire vakante stillingar. Pr no har me 2 sjukepleiarar frå vikarbyrå til å dekkje 2 av dei vakante sjukepleiar stillingane. Totalt frå mars vil me ha 4 vakante sjukepleiar stillingar samt 100% helsefagarbeidar. Det er også fleire ledige helgestillingar.
- Me skal setje ned ei gruppe som skal sjå på utfordringane og moglegheitene til å organisere oss annleis evt. ny turnus med andre vakter osv.
- Me har mangel på vikarar og det er vanskeleg å rekruttere. Vikarbyrå er dyrt.

Fysioterapi / Ergoterapi

- Me har ein fysioterapeut i kommunen.
- Ho har dekkjer heile kommunen sitt behov for fysioterapeut.
- Ho er deltakande i inntaksråd, førebyggjande arbeid retta mot alle aldersgrupper og har pr. no overtatt ein del av oppgåvene med hjelpemiddellager i fråvær av ergoterapeut
- Tenesta er stabil.
- Ergoterapi teneste er midlertidig pausa grunna permisjon til september -24.
- Ergoterapeut har i tillegg til ergoterapi tenesta, drift av dagsenter, hjelpemiddellager og velferdsteknologi.

Kjøkken, vaskeri og kommunal reinhaldsteneste.

- Kjøkkenet leverer mat til alle bebuarane ved Solundheimen samt matombringing i heimetenesta. Dei lagar også mat til kommunale tilstellingar som møter og liknande og småskala til private. .
- Kjøkkenet har 5 tilsette i ulike stillingsstorleikar til saman 2,6 årsverk. Det er ein tenesteleiar for alle desse tenesteområda.
- Utfordringane ein ser no og framover er aukte prisar på matvarer. Det er her og mogent for oppgradering av ein del utstyr samt det bør bytast golv.
- Vaskeriet vaskar alle kleda tilhøyrande Solund helsetun og privat tøy til bebuarar. Ved enkelte høver klede til andre private, som dukar og liknande. Det er to tilsette som dekkjer 100% stilling.

Kommunal reinhaldsteneste

- Ansvar for reinhald på alle kommunale bygg.
- Teneste leiar for kjøkken og vaskeri er også leiar for denne tenesta.
- Ein slit med å få tak i vikarar i denne tenesta og det har derfor ved fleire høve vore naudsynt å avlyse vask av enkelte bygg.

Generelle utfordringar

- Bygget helse og omsorg heldt til i er prega av slitasje og alderdom.
- Me har hatt store utfordringar med varmeanlegget på huset i vinter, det har vore kaldt på huset og enkelte rom har lege på 17 grader. Me har tatt i bruk elektriske omnar for å halde varmen, men dette er ikkje ei god langsiktig løysing. Det er forsøkt utbetra og er no ok på fleire avdelingar, men det manglar framleis nokre.
- Bygget er sliten, maling manglar, murpuss dett av veggar og tak. Skylleromma er ikkje godtkjente og me har fått avvik på hygiene kontroll frå Helse Førde. Dette er gjengs for heile huset i den eldste delen av bygget.
- Det er no starta eit «prosjekt» saman med teknisk avdeling der ein skal gjere greie for tilstanden på bygget.
- Dei to store einingane slit med bemanning grunna høgt sjukefråvær og vakante stillingar.
- Dei små avdelingane er sårbare då dei er personavhengig, som ved sjukdom, ferie permisjonar og liknande.

Framtida

- Det vil bli fleire eldre
- Mindre hender.
- Altså fleire krav med same eller mindre hender.
- Fokus på velferdsteknologi
- Behovet for tenestene vil bestå og verte større.
- KAD – seng?? Skal ein ha det i framtida
- Behov for store oppgraderingar/moderniseringar

Solund kommune

Oppvekst og kultur

Kommunestyret
25.01.24

Velkomen til Solund
Vi skaper framtida i lag

- Barnehage: 27 barn, 11 tilsette (10 årsverk – to vakante)
- Skule og sfo: 65 elevar, 26 tilsette (21 årsverk)
- Kulturskule: 38 elevar, 4 tilsette (1,2 årsverk)
- Vaksenopplæring 2 tilsette, 14 elevar (1,84 årsverk)
- Bibliotek: 1 tilsett (0,6 årsverk)
- (Pedagogisk-psykologisk teneste – PPT)
- (Barnevern)
- (Krisesenter)

- Oppvekstreforma – tverrfagleg samarbeid og tidleg innsats
- Kompetanseløftet for spesialpedagogikk – fleire oppgåver for kommunane?
- Ny opplæringslov
- Rekruttering
- Digitalisering
- Ny skule og bibliotek!

Utfordringar og mogelegheiter i sektoren:

- Barnetalet er synkande.
- Mange i kulturskulen.
- Mykje ressursar til grunnleggande norskopplæring.
- Treng meir kompetanse på norskopplæring av framandspråklege
- Bekymra for det som skjer på fritida på digitale flater
- Utfordrande i byggefasen, men sluttresultatet vert veldig bra!
- Rekruttering er ei stor utfordring!
- Satse på kompetanseheving.
- Praktisk undervisning? Bruke lokale ressursar.
- Fokusområde framover er tverrfagleg samarbeid

Solund kommune

PLAN OG TEKNISKE TENESTER

Kommunestyret 25.januar 2024

Vi skaper framtida i lag

Oppgåver

DRIFT

- Vassforsyning
- Avløp
- Vegar
- Kommunale bygg

FORVALTNING

- Kommuneplanen
- Reguleringsplanar
- Plan- og bygningslova m forskrifter (bygg
- Jordlova m forskrifter
- Viltlova m forskrifter
- Forureiningslova
- Naturmangfaldslova
- Kulturminnelova
- Veglova
- Hamne- og farvasslova

PROSJEKTLEIING

- Investeringsprosjekt
- Større vedlikehaldsprosjekt
- Lov om offentleg anskaffing
- Nytt krav frå 1.januar 2024 : Oppdragsgjevar skal vekta klima- og miljøomsyn med minimum 30 % i tillegg til pris, kvalitet, responstid…

Aktuelle prosjekt

- Ny ungdomsskule
- 2 mannsbustad Klubben
- Bustadfelt Hersvik
- Tilstandsrapport Solundheimen mm
- Asfaltering mm i Klubben
- Ny pumper på Hardbakke Vassverk

Sentrale dokument mm i styringa av eininga
- Kva vi skal gjere og meine ?

- Kommuneplanen
- Vedlikehaldsplan for kommunale bygg, vegar og kaiar
- Økonomiplan og budsjett
- Kommunale planar
- Nasjonalt lovverk
- Andre politiske vedtak
- «Eininga sin kultur/ ryggmargsrefleks» - korleis vi møte publikum, vere tilgjengeleg, rettleiing, servicenivå mm.

Utfordringar

- Rekruttering og folketalsutviklinga
- Solundheimen – usikker tilstand og stort vedlikehaldsetterslep.
- Manglar Teknisk Vaktordning
- Manglande reinsing av kommunalt avløp. Lokalisering av reinseanlegg på Hardbakke
- Kommunal vassforsyning og avløp til 38 % av innbyggarane (Hardbakke)
- Sårbart vegnett. Utfordrande veg mellom Krakhella og Hardbakke.
- Urørt natur og strandsonevernet ⟷ «Draumen om det gode liv»
- Marknadsverdi lågare enn byggekostnad
- Attgroing og manglande handheving av driveplikta.

Mulighet

- Fagnettverk og samarbeid med nabokommunar
- Godt arbeidsmiljø
- Investere i kompetanseheving lokalt
- Lyngbrennarlag – brannførebygging og kulturlandskap/villsau
- Nye bustadfelt og næringsareal sentralt i kommunen

Solund kommune

Solund kommune sine tenester

Samfunns- og næringsutvikling

Vi skaper framtida i lag

Organsiering og oppgåver

Solund kommune

Stilling ledig!

Kommunedirektør Jens-Eivind Kobbeltvedt

Sektorovergripande samarbeid – Felles fokus- og satsningsområde

Oppvekst og kultur

Øystein Bolstad Strand

- Barnehage
- Skule
- Vaksenopplæringa
- Kulturskule
- PPT
- Barnevern
- Ungdomsrådet

Helse og omsorg

Marit Andersen Nesse

- Legekontor
- Sjukeheim
- Heimetenesta
- Kjøkken, vaskeri og reinhald
- Ergo- og fysioterapi
- Dagsenter
- Helsestasjon og skulehelseteneste
- Jordmorteneste
- Psykisk helse og rusomsorg
- Kommunepsykolog
- Skulehelseteneste

Plan og tekniske tenester

Kjartan Nyhammer

- Byggesak
- Reguleringsplan
- Kart, oppmåling og geodata
- Brann og beredskap
- Landbruk og vilt
- Nybygg og nyanlegg
- Teknisk drift, bygg og anlegg vaktmeister
- Vatn, avløp og renovasjon

Samfunns- og næringsutvikling

Leiar pt vakant

- Næring
- Overordna planarbeid
- Klima, miljø og berekraft
- Samferdsle
- Mobil og fiber
- Folkehelse
- Idrett og friluftsliv
- NAV
- Frivilligsentral og Gjenbruket
- Turistinfo

Kommunikasjon, Kulturmiljø, ++

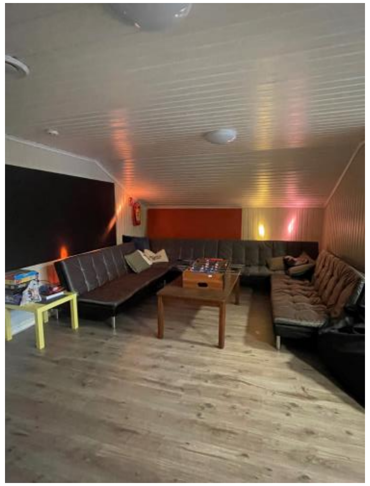
Stab

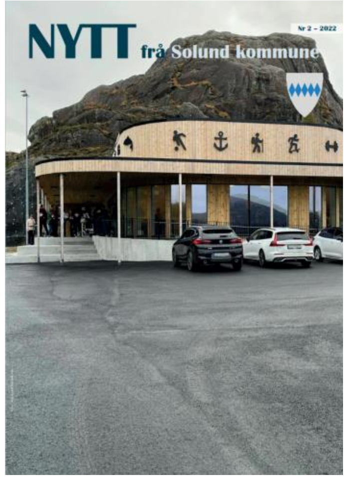
Amund Fuglebakk Aglen

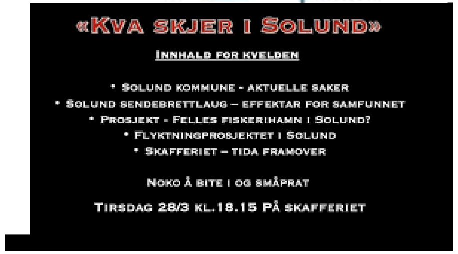
- Telefon, skranke og informasjon
- Arkiv
- Økonomi
- Personal
- Politisk sekretariat
- Digitalisering
- Innkjøp
- Informasjonstryggleik

Solund kommune

Kva gjer vi....







Korleis ser SAMF. på framtida?

Utfordringar

- Hardare økonomiske og ressursmessige prioriteringar
- Berekraftsbrøken
- Omstilling av kommunesektoren
- Klima- og naturomstilling
- Næringslivet i Solund er sårbart
- Arbeidsplassar og rekruttering

Korleis ser SAMF. på framtida?

Mogelegheiter

- Sulingen
- Solund er gode på frivilligheit
- Utviklingsprosjekta våre
- Naturgjevne ressursar
- Utanforskap
- Endring i lokal og regional samferdsle
- Konsekvensane av ei uroleg verd
- Ungdommane vil etablere seg som vaksne i Solund